


Приложение № 1
к приказу № 327/10 от 14.09.2018

Общество с ограниченной ответственностью
«ПетроЭнергоКонтроль»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор


/Н.В.Ильин/
« 14 » сентября 2018г.

Положение
об антикоррупционной политике
в ООО «ПетроЭнергоКонтроль»

Санкт-Петербург
2018 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА, ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение "Об антикоррупционной политике" (далее - Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является основным внутренним документом ООО «ПетроЭнергоКонтроль» (далее - Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.);
- Антикоррупционной хартией российского бизнеса (подписана 20.09.2012 г. на XI Инвестиционном форуме в Сочи).

1.3. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- создание эффективного и исполнительного механизма реализации мер по противодействию коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность, а также последствий коррупционных правонарушений в деятельности Общества;
- формирование в коллективе Общества единых поведенческих установок о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Антикоррупционная политика - деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность работников Общества в пределах полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

Мошенничество - хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием. (статья 159 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в любого рода правоотношения в ходе совместной деятельности (в том числе, при проведении проверок на предмет выявления бездоговорного потребления электрической энергии) за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Подарок – любое ценное благо, выраженное в вещественной или невещественной форме, которое даритель по собственному желанию безвозмездно преподносит в полное владение, пользование и распоряжение одаряемому.

3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации организации на должном уровне.

3.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников Общества независимо от занимаемой должности в деятельность, связанную с совершением коррупционных правонарушений;
- сформировать у контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения ООО «ПетроЭнергоКонтроль» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и работникам;
- вменить в обязанность работников Общества знание и соблюдение принципов и требований настоящего Положения, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, а также проведение адекватных мероприятий по противодействию коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Генеральный директор Общества отвечает за реализацию принципов и требований настоящего Положения.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. При создании системы мер противодействия Обществу основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.4.1. Принцип соответствия работы организации и реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и международным-правовым стандартам в области противодействия коррупции.

4.4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании реализации антикоррупционных стандартов.

4.4.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.4.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.4.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.4.7. Принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и/или коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация этого принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур, их готовности включать в тексты договоров соответствующие антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса с целью предотвращения мошенничества и коррупционных правонарушений и преступлений.

4.4.8. Принцип должной осмотрительности. Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении правоотношений на предмет отсутствия конфликта интересов, а также совершения вышеуказанными лицами мошенничества и коррупционных правонарушений и/или преступлений.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Все работники Общества должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа, запрет посредничества во взяточничестве, запрет мошенничества.

5.2. С учетом изложенного, всем работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей, а также совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы правоохранительными органами как мошенничество, т.е. хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники, в связи с их деятельностью в Общества, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе

расходы работников Общества на деловое гостеприимство Общества, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, день энергетика и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием организации;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей, исходя из требований о возможности осуществления дарения между коммерческими организациями, установленными ст. 575 ГК РФ;
- приобретаться по согласованию с генеральным директором Общества;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в зависимости от своего финансового состояния, руководствуясь принципом прозрачности и не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности. При этом бюджет и план участия в соответствующем благотворительном мероприятии и спонсорской деятельности утверждается генеральным директором Общества.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) государственных или муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для организации при осуществлении коммерческой деятельности.

8.2. Предоставление подарков государственным или муниципальным служащим не должно нарушать требований настоящего Положения и действующего законодательства РФ.

8.3. Обществом установлен запрет на передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или муниципальному служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

9.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за коррупционные правонарушения.

9.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства организации (письменное заявление на имя генерального

директора или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах коррупционных правонарушений со стороны лиц, действующих в интересах Общества или от его имени. В адрес генерального директора Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры проводятся периодическое ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

9.4. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящего Положения учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

9.5. В Обществе закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

10.1. Работникам Общества запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные организации или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

10.3. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем Положении способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

10.4. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в деятельность, связанную с совершением коррупционных правонарушений.

11. ИНФОРМИРОВАНИЕ

11.1. Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

11.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества.

12. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

12.1. Общество осуществляет мониторинг мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

12.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий Общества, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации генеральный директор Общества организует разработку плана по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

13. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

13.1. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер.

13.2. Все финансовые операции должны быть отражены в бухгалтерском учете Общества, с соблюдением требований законодательства и правил ведения отчетной документации.

13.3. Осуществление хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов может быть квалифицировано правоохранными органами при проведении предварительного расследования в соответствии с законодательством РФ как мошенничество.

14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

14.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарному взысканию, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

15. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

15.1. Сотрудничество с правоохранными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. Работники Общества, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.